

KANSAI HELIOS GRUPA

POLITIKA ZDRAVLJA, SIGURNOSTI I DOBROBITI

U Grupi KANSAI HELIOS, zaštita zdravlja, sigurnosti i dobrobiti naših ljudi i zajednice više je od obveze - to je naše nepokolebljivo obećanje.

Ova politika služi kao naša vodilja prema stvaranju radnog okruženja bez opasnosti, njegovanja kulture brige i osiguranja usklađenosti s propisima.

OBVEZE RUKOVODSTVA:

- ➔ Sigurnost je naš glavni prioritet, utkan u svaki aspekt naših odluka.
- ➔ Naši menadžeri predvode primjerom, osiguravajući da sigurnost uvijek bude na prvom mjestu.
- ➔ Aktivno identificiramo i smanjujemo rizike, stvarajući sigurno okruženje za sve.
- ➔ Primjenjivat ćemo sustav sankcija u slučajevima nepoštivanja sigurnosnih pravila i propisa, osiguravajući odgovornost uz istovremeno pružanje podrške i usmjerenja kako bismo potaknuli kulturu sigurnosti unutar naše organizacije.

CILJEVI:

- ➔ Naš krajnji cilj: nula ozljeda na radu.
- ➔ Cilj nam je održati učestalost ozljeda na radu s izgubljenim radnim vremenom (LTIF) od 1,5 ili manje, težiti sigurnom okruženju bez opasnosti.

SUDJELOVANJE RADNIKA:

- ➔ Potičemo naše zaposlenike da sudjeluju u inicijativama za sigurnost, potičući osjećaj vlasništva.
- ➔ Redoviti kanali povratnih informacija osiguravaju da svatko igra ulogu u stvaranju sigurnog radnog mjesta.

IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI I PROCJENA RIZIKA:

- ➔ Temeljitim procjenama rizika potičemo proaktivne preventivne mjere.
- ➔ Sigurnost zaposlenika ostaje naš glavni prioritet u svakom aspektu našeg poslovanja.

PRAVNA USKLAĐENOST:

- ➔ Strogo se pridržavamo zakonodavstva u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ne ostavljajući prostor za kompromise.
- ➔ Redoviti nadzori potvrđuju našu predanost održavanju sigurnog radnog okruženja.

PRIPRAVNOST ZA IZVANREDNE SITUACIJE:

- ➔ Opsežni planovi postupanja u slučaju izvanrednih situacija i kontinuirano osposobljavanje osiguravaju da uvijek budemo spremni.
- ➔ Ostajemo uvijek pripravi reagirati na svaki mogući izvanredni događaj.

FOKUS NA DOBROBIT:

- ➔ Promičemo tjelesno zdravlje, mentalnu otpornost i ravnotežu između posla i privatnog života prepoznajući važnost holističke dobrobiti.
- ➔ Naša predanost ide dalje od sigurnosti kako bismo obuhvatili opću dobrobit naših radnika.

NEPREKIDNO POBOLJŠANJE:

- ➔ Redovite analize i ažuriranja potiču kontinuirano unapređenje naših procesa.
- ➔ Posvećeni smo ispunjavanju i nadmašivanju najviših sigurnosnih standarda.

KOMUNIKACIJA I OBUKA:

- ➔ Jasni kanali komunikacije i ciljani programi obuke poboljšavaju svijest o sigurnosti i kompetenciju na svim razinama.

MJERENJE UČINKOVITOSTI:

- ➔ Pažljivo pratimo pokazatelje sigurnosti, potičući odgovornost i kolektivnu odgovornost za održavanje sigurnog radnog okruženja.

DISTRIBUCIJA:

- ➔ Dostupna svim dionicima putem našeg intraneta i oglasnih ploča, ova politika jača našu kulturu sigurnosti i dobrobiti.

PREGLED:

- ➔ Periodični pregledi osiguravaju kontinuiranu učinkovitost naše politike, prilagođavajući se promjenama u zakonodavstvu, incidentima i učinkovitosti u zaštiti na radu.

Mr. Dietmar Jost,
Predsjednik,
Izvršni direktor

Mr. Bastian Krauss,
Izvršni potpredsjednik,
Izvršni direktor

Mr. Mitsuru Masunaga,
Izvršni potpredsjednik,
Izvršni direktor

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Izvršni direktor

Mr. Frank Gläser,
Izvršni direktor