

KANSAI HELIOS GRUPA

POLITIKA ZDRAVLJA, SIGURNOSTI I DOBROBITI

U Grupi KANSAI HELIOS, zaštita zdravlja, sigurnosti i dobrobiti naših ljudi i zajednice više je od obveze - to je naše nepokolebljivo obećanje.

Ova politika služi kao naša vodilja prema stvaranju radnog okruženja bez opasnosti, njegovanja kulture brige i osiguranja usklađenosti s propisima.

OBVEZE RUKOVODSTVA:

- Sigurnost je naš glavni prioritet, utkan u svaki aspekt naših odluka.
- Naši menadžeri predvode primjerom, osiguravajući da sigurnost uvijek bude na prvom mjestu.
- Aktivno identificiramo i smanjujemo rizike, stvarajući sigurno okruženje za sve.
- Primjenjivat ćemo sustav sankcija u slučajevima nepoštivanja sigurnosnih pravila i propisa, osiguravajući odgovornost uz istovremeno pružanje podrške i usmjerenja kako bismo potaknuli kulturu sigurnosti unutar naše organizacije.

CILJEVI:

- Naš krajnji cilj: nula ozljeda na radu.
- Cilj nam je održati učestalost ozljeda na radu s izgubljenim radnim vremenom (LTIF) od 1,5 ili manje, težiti sigurnom okruženju bez opasnosti.

SUDJELOVANJE RADNIKA:

- Potičemo naše zaposlenike da sudjeluju u inicijativama za sigurnost, potičući osjećaj vlasništva.
- Redoviti kanali povratnih informacija osiguravaju da svatko igra ulogu u stvaranju sigurnog radnog mjesta.

IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI I PROCJENA RIZIKA:

- Temeljitim procjenama rizika potičemo proaktivne preventivne mjere.
- Sigurnost zaposlenika ostaje naš glavni prioritet u svakom aspektu našeg poslovanja.

PRAVNA USKLAĐENOST:

- Strogo se pridržavamo zakonodavstva u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ne ostavljajući prostor za kompromise.
- Redoviti nadzori potvrđuju našu predanost održavanju sigurnog radnog okruženja.

PRIPRAVNOST ZA IZVANREDNE SITUACIJE:

- Opsežni planovi postupanja u slučaju izvanrednih situacija i kontinuirano osposobljavanje osiguravaju da uvijek budemo spremni.
- Ostajemo uvijek pripravnici reagirati na svaki mogući izvanredni događaj.

FOKUS NA DOBROBIT:

- Promičemo tjelesno zdravlje, mentalnu otpornost i ravnotežu između posla i privatnog života prepoznajući važnost holističke dobrobiti.
- Naša predanost ide dalje od sigurnosti kako bismo obuhvatili opću dobrobit naših radnika.

NEPREKIDNO POBOLJŠANJE:

- Redovite analize i ažuriranja potiču kontinuirano unapređenje naših procesa.
- Posvećeni smo ispunjavanju i nadmašivanju najviših sigurnosnih standarda.

KOMUNIKACIJA I OBUKA:

- Jasni kanali komunikacije i ciljani programi obuke poboljšavaju svijest o sigurnosti i kompetenciju na svim razinama.

MJERENJE UČINKOVITOSTI:

- Pažljivo pratimo pokazatelje sigurnosti, potičući odgovornost i kolektivnu odgovornost za održavanje sigurnog radnog okruženja.

DISTRIBUCIJA:

- Dostupna svim dionicima putem našeg intraneta i oglasnih ploča, ova politika jača našu kulturu sigurnosti i dobrobiti.

PREGLED:

- Periodični pregledi osiguravaju kontinuiranu učinkovitost naše politike, prilagođavajući se promjenama u zakonodavstvu, incidentima i učinkovitosti u zaštiti na radu.

Mr. Dietmar Jost,
Predsjednik,
Izvršni direktor

Mr. Bastian Krauss,
Izvršni potpredsjednik,
Izvršni direktor

Mr. Mitsuru Masunaga,
Izvršni potpredsjednik,
Izvršni direktor

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Izvršni direktor